

Scheda assegnazione degli obiettivi dei dirigenti. Anno di riferimento: 2021						
DIREZIONE/ Centro di costo:	Le risorse sono indicate nel piano alla scheda CENTRO DI COSTO - TEC					
Dirigente:	DOMENICO DARAIO					
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane:	1 Dir., 2 QB, 1 I Liv., 2 II Liv, 3 III Liv, 1 IV livello, 2 IV LIVELLO IN SOMMINISTRAZIONE (1 P.T.), 1 V LIVELLO IN SOMMINISTRAZIONE P.T. CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica			Risorse finanziarie:	CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica
	Risorse strumentali in dotazione:	CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica			Altre risorse:	CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica
OBIETTIVI DI DIREZIONE	Ambito POT Obiettivo	Peso dell'obiettivo (%)	Descrizione obiettivo	Indicatore	Target (risultato atteso)	Criticità note/collaborazione richiesta da altre direzioni
	SOSTENIBILITA' (OBIETTIVO 2 POT 2020 - 2022) Governance innovativa per Taranto Città Portuale sostenibile	19%	Redazione del progetto per il servizio di "Realizzazione e gestione pluriennale di una rete di monitoraggio d'area, al fine di controllare lo stato qualitativo complessivo del sistema terra-mare del porto di Taranto": 1. Redazione degli elaborati progettuali (90% alla trasmissione degli elaborati progettual al Presidente dell'ADSP) entro il 30.10.2021 con trasmissione comunicazione a OIV; 2.Approvazione del progetto per l'avvio della procedura di gara (10% all'approvazione degli elaborati da parte del Presidente dell'Adsp del Mar Ionio) entro il 31.12.2021 con trasmissione comunicazione a OIV.	% di realizzazione delle attività	1. - 90% al 30 ottobre 2021 2. - 100% al 31 dicembre 2021	
	PORTO E TERRITORIO (OBIETTIVO 3 POT 2020 - 2022) Piano di interventi di rigenerazione di aree "leisure/ambientali" in ambito portuale e urbano: il Waterfront come infrastruttura fisica e sociale in grado di generare nuove configurazioni e dimensioni progettuali.	31%	"Realizzazione del nuovo varco Est". 1. Redazione del DPP per il servizio di progettazione definitiva ed esecutiva (90% alla condivisione del DPP con Segretario generale) entro il 30.09.2021 con trasmissione comunicazione a OIV; 2. Predisposizione atti propedeutici all'avvio della procedura di gara (10% alla trasmissione del modello gara, completo della documentazione all'ufficio gare) entro il 31.12.2021 con trasmissione comunicazione a OIV.	% di realizzazione delle attività	1.- 90% al 30 settembre 2021 2. - 100% al 31 dicembre 2021	
	INFRASTRUTTURA FISICA E COMPETITIVITA' (OBIETTIVO 4 POT 2020 - 2022) Efficientamento ed ottimizzazione dell'infrastruttura esistente ed Implementazione di nuove infrastrutture strategiche.	25%	Servizio di verifica di progetti previsti nella programmazione LL.PP.: 1. Redazione del DPP e del capitolato prestazionale del servizio di verifica da affidare ad Organismo accreditato (90% alla condivisione del DPP con Segretario generale) entro il 30.10.2021 con trasmissione comunicazione a OIV; 2. Predisposizione atti propedeutici all'avvio della procedura di gara (10% alla trasmissione del modello gara, completo della documentazione all'ufficio gare) entro il 31.12.2021 con trasmissione comunicazione a OIV.	% di realizzazione delle attività	1. - 90% al 30 ottobre 2021 2.- 100% al 31 dicembre 2021	
	ACCOUNTABILITY ISTITUZIONALE (OBIETTIVO 5 POT 2020-2022) Obiettivo strategico in materia di prevenzione della corruzione. Accompagnare l'evoluzione organizzativa dell'Ente – anche in corrispondenza delle mutate modalità di organizzazione del lavoro	25%	Implementare la mappatura dei processi dell'AdSP alla luce delle indicazioni di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (All. n. 1) anche in ragione delle mutate modalità di organizzazione del lavoro: - indicazione dei processi della AdSP/della Direzione entro aprile 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (30%); - descrizione di ogni processo mediante indicazione delle attività che lo compongono entro giugno 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (30%); - analisi dei rischi connessi a ciascun processo entro settembre 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (20%); - rappresentazione tabellare sintetica di ogni processo novembre 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (20%).	% di realizzazione delle attività	Almeno 80%	0
OBIETTIVI INDIVIDUALI						
		100%				
Ambiti della performance e peso percentuale: obiettivi di direzione VO 70%, obiettivi individuali VI 20% , obiettivi Ente VE 10%- in assenza di obiettivi individuali il peso percentuale degli ambiti della performance è: VO 87% - VE 13%						
Data						
Il Segretario Generale						
Il Dirigente						